

Politika Adı	FİBABANKA SÜRDÜRÜLEBİRLİK POLİTİKASI
Versiyon No	[Etiket Değeri]
Politika Sahibi	Miray Erbay
Uygulama Tarihi	[Yayın Tarihi (Text)]
Yönetim Kurulu Onayı Gerekli Mi?	Evet
İlgili Ürün / Hizmet	
Belge Gizliliği	Hizmete Özel

İÇERİK

1. GİRİŞ	2
2. AMAÇ.....	2
3. KAPSAM.....	2
4. TEMEL YAKLAŞIM VE İLKELER.....	2
4.1 Sürdürülebilir İş Modelleri	3
4.2 Çevresel Sorumluluk.....	3
4.3 Sosyal Katkı ve Kapsayıcılık	3
5. UYUM VE RAPORLAMA	5
6. SORUMLULUK VE İZLEME	5
7. YÜRÜRLÜK	5

1. GİRİŞ

Fibabanka olarak sürdürülebilirliği tüm değer zincirimize entegre bir yönetim yaklaşımı olarak benimsemekte, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir perspektifle ele alarak, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda, dijitalleşme stratejimiz ve yenilikçi iş modellerimiz ile yalnızca finansal performansı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği de öncelikli odak alanlarımız olarak belirlemiş bulunmaktayız.

2. AMAÇ

Bu politika Fibabanka'nın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile bağlılığını kurumsal düzeyde tanımlamayı ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansını sistematik bir şekilde güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Banka'nın bu alanlardaki riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmesini, sürdürülebilirlik hedeflerini stratejik planlama süreçlerine entegre etmesini ve tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmasını teşvik etmektedir.

3. KAPSAM

Bu politika; Fibabanka'nın genel müdürlük birimleri, şube ağı, dijital kanalları ve diğer tüm operasyonel alanlarını kapsamaktadır. Ayrıca çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimizle yürütülen iş süreçlerinde de geçerlidir.

Aşağıdaki politikalar, işbu Sürdürülebilirlik Politikası'nın tamamlayıcı prensiplerini içerir.

- ◆ Fibabanka Çevre Politikası
- ◆ Fibabanka Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları
- ◆ Fibabanka Sosyal ve Çevresel Sorumluluk Politikası
- ◆ Fibabanka Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- ◆ Fibabanka Etik İlkeler
- ◆ Fibabanka Aile İçi Şiddete Karşı Politikası
- ◆ Fibabanka Suistimalin Önlenmesi Politikası
- ◆ Fibabanka Tedarikçi Yönetimi Prosedürü
- ◆ Fibabanka Bilgi Güvenliği Politikası
- ◆ Fibabanka Ücretlendirme Politikası

4. TEMEL YAKLAŞIM VE İLKELER

Fibabanka sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve bu doğrultudaki faaliyetlerini aşağıdaki temel ilkeler çerçevesinde yürütmektedir:

Hizmete Özel / Internal Use Only

1. **Sürdürülebilir İş Modellerinin Geliştirilmesi:** Ekonomik büyümeyi destekleyen, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan, dijitalleşme odaklı yenilikçi iş modellerinin geliştirilmesini esas alır.
2. **Çevresel Etkilerin Azaltılması:** Doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımını önceliklendirir; sera gazı emisyonlarını ve çevresel ayak izini azaltmaya yönelik uygulamaları sistematik biçimde hayata geçirir.
3. **Sosyal Katkı ve Kapsayıcılık:** İnsan haklarına saygıyı, fırsat eşitliğini ve çeşitliliği esas alan kapsayıcı bir kurumsal kültürün oluşturulmasını ve sürdürülmesini destekler.
4. **Sürdürülebilir Finansman:** Dijitalleşmeyi stratejisinin odağına alarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunur.
5. **Etkin Kurumsal Yönetişim:** Şeffaflık, etik ilkelere bağlılık ve hesap verebilirlik anlayışıyla güçlü bir yönetim yapısı oluşturur ve sürekli olarak geliştirir.
6. **Paydaş Katılımı:** Tüm paydaşlarla sürdürülebilirlik ekseninde açık, kapsayıcı ve sürekli bir iletişim kurulmasını ve bu yolla ortak değer yaratılmasını teşvik eder.

4.1 Sürdürülebilir İş Modelleri

- ◆ Fibabanka dijital çözümler ile yenilikçi ve kapsayıcı ürün ve hizmetler yoluyla kaynak verimliliği sağlayan, çevresel etkileri azaltan ve karbon ayak izini minimize eden iş modelleri geliştirmeyi önceliklendirir.
- ◆ Sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre ederek; faaliyetlerini değişen çevresel, sosyal ve ekonomik koşullar doğrultusunda sürekli olarak gözden geçirir ve iyileştirir.

4.2 Çevresel Sorumluluk

- ◆ Karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik orta ve uzun vadeli hedefler oluşturur.
- ◆ Enerji ihtiyacını düşük karbonlu ve yenilenebilir kaynaklardan karşılama önceliğini benimser.
- ◆ Doğrudan ve dolaylı çevresel etkileri izler; azaltıma yönelik teknolojik çözümleri destekler.
- ◆ Enerji ve su tüketimini azaltma, doğal kaynak kullanım verimliliğini artırma ve atık oluşumunu asgari seviyeye indirme yönünde operasyonel hedefler belirler.
- ◆ Geri dönüşüm uygulamaları ile atık azaltımı ve döngüsel ekonomi ilkelerini iş süreçlerine entegre eder.

4.3 Sosyal Katkı ve Kapsayıcılık

- ◆ Fibabanka sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eder; uluslararası inisiyatiflere katılım sağlayarak toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık konularındaki taahhüdünü ortaya koyar.

Hizmete Özel / Internal Use Only

- ◆ Cinsiyet, engellilik durumu, yaş, sosyoekonomik koşullar veya benzeri temellere dayalı her türlü ayrımcılığı reddeder; eşit fırsat ilkesini tüm paydaş ilişkilerinde esas alır.
- ◆ Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden kurumsal kültürü destekler; eşitliği gözeten uygulamaları güçlendirir.
- ◆ Çalışanlarının sürdürülebilirlik vizyonunu içselleştirmelerini sağlamak amacıyla düzenli farkındalık ve kapasite geliştirme programları uygular.
- ◆ Ekonomik ve sosyal kapsayıcılığı destekleyen erişilebilir ve sürdürülebilir finansal çözümler geliştirir.
- ◆ Sosyal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda toplumun farklı kesimlerine katkı sunacak projeler geliştirerek sürdürülebilir sosyal etki yaratmayı amaçlar.

4.4 Sürdürülebilir Finansman

- ◆ Dijitalleşmeyi stratejisinin odağına alarak kapsayıcılık ve erişilebilir finans ilkelerini tüm ürünlerinde gözetir.
- ◆ Dijital kredi çözümleriyle finansal hizmetlere erişimi artırırken, düşük karbon ayak izine sahip finansal sistemlerin yaygınlaşmasına katkıda bulunur.
- ◆ Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) hayata geçirilmesine katkı sunan projeleri desteklemek adına uluslararası finansal kuruluşlarla stratejik iş birlikleri geliştirir.
- ◆ Kredi tahsis süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerinin tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve yönetilmesini sağlayan analiz yöntemleri uygular.
- ◆ Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standartları başta olmak üzere, uluslararası ilke ve standartlarla uyumlu değerlendirme süreçleri yürütür.
- ◆ Finanse Edilmeyen Faaliyetler Listesi'nde (EK:1) yer alan faaliyetleri doğrudan finanse etmeyeceğini taahhüt eder.

4.5 Etik ve Etkili Yönetişim

Fibabanka'nın yönetim anlayışı, şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve etik değerler üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçevede:

- ◆ Tüm iş süreçlerinde etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı kalır.
- ◆ Yolsuzluk, usulsüzlük ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası uygular.
- ◆ Kurumsal değerlerle uyumlu bir iç kontrol ve denetim sistemi aracılığıyla yönetim yapısını sürekli olarak geliştirir.

4.6 Paydaş Katılımı ve İş Birliği

Fibabanka sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada tüm paydaşların katkısının kritik öneme sahip olduğunun bilinciyle hareket eder:

- ◆ Tüm paydaşlarla açık, şeffaf ve sürekli iletişim yürütür.
- ◆ Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel birlik, platform ve inisiyatiflerde aktif şekilde yer alır.
- ◆ Fiba Grubu'nun genel sürdürülebilirlik yaklaşımıyla tam uyum içinde hareket eder; grup içi bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eder.

5. UYUM VE RAPORLAMA

- ◆ Sürdürülebilirlik performansı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde düzenli olarak izlenir ve kamuoyu ile paylaşılır.
- ◆ Uluslararası standartlara ve iyi uygulamalara uygun sürdürülebilirlik raporlaması yapılması hedeflenir.
- ◆ Raporlama süreçleri hem uluslararası finans kuruluşlarının kriterlerine hem de yerel düzenleyici kurumların ve ilgili otoritelerin beklentilerine uygun şekilde yürütülür.

6. SORUMLULUK VE İZLEME

Bu politika yılda en az bir kez olmak üzere Fibabanka Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilir. Gerekli durumlarda güncellenir ve revizyonlar Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer. Politikanın uygulanması ve takibi Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından yürütülür; tüm çalışanların da bu yaklaşımı benimsemesi teşvik edilir.

7. YÜRÜRLÜK

Bu politika Yönetim Kurulu tarafından 04.06.2025 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.